**по** [**статье 81 ТКРФ**](https://clubtk.ru/docs/kodeks/trudovoy/paper/81) **могут быть уволены работники,**

**находившиеся в состоянии опьянения в рабочее время вместе выполнения трудовых обязанностей**

Работодатель имеет полное право устанавливать своим локальным нормативным правила поведения в вахтовых поселках,в т.ч. запрет на употребление алкогольных напитков. Нарушение этих требований работником будет являться дисциплинарным проступком, за совершение которого работодатель вправе применить к нему дисциплинарное взыскание.

В случае же повторного нарушения работник может быть уволен по п.5 ч.1 [статьи 81 ТК РФ](https://clubtk.ru/docs/kodeks/trudovoy/paper/81) за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей. И в этом случае увольнение будет вполне законным и обоснованным (естественно, при соблюдении всех необходимых формальностей).